

NOTA N° 11 – 21 Novembre 2017

Istituzione dei Gruppi di Lavoro/Studio per la rilevazione dei Sistemi di gestione della performance di cui alla Riforma Brunetta (150/2009) opportunamente adeguati in base alle modifiche conseguenti all'entrata in vigore del D.Lgs n. 74/2017.

In occasione del Corso residenziale di Montevarchi si fece l'ipotesi di individuare le buone pratiche sui "Sistemi" di gestione della Valutazione della performance negli Enti afferenti ai **4 Comparti** in cui si è articolata la Pubblica Amministrazione. Visto che nel prossimo Congresso Nazionale dell'AIV organizzeremo una "Sessione" dedicata a fare il punto sugli effetti prodotti dalle modifiche normative più recenti (D.Lgs 74/2017), dopo averne trattato nelle precedenti Note n°9 di Settembre e N° 10 di Ottobre (vedi il Sito AIV), come GT Valutazione performance nella PA vogliamo dare vita ad altrettanti 4 Gruppi di Lavoro/Studio.

Per Vs. comodità, nella Tabella abbiamo inserito dei colleghi che si sono detti interessati a fornire il loro contributo; è riconfermata la massima libertà di partecipazione.

Gruppi di Studio suddivisi nei 4 Comparti della Pubblica Amministrazione			
FUNZIONI CENTRALI (Ministeri, Enti Centrali e periferici dello Stato)	N°1	FUNZIONI LOCALI (Regioni, Comuni, Camere Commercio, etc.)	N°2
Adriano Scaletta (ANVUR)	1	Erica Melloni (CAMCOM)	1
Gianfranco Rebora (MIUR)	2	Lucio Verre (STP-Tempio Pausania)	2
	3	Ermanno Matassi (OIV Com.)	3
	4	Renato Ruffini (OIV Reg. Lombardia)	4
	5	Francesca Cioni (OIV AR)	5
	6	Franco Cioffi (OIV)	6
	7	Pietro Curzio (OIV)	7
	8		8
	9		9
	10		10
ISTRUZIONE E RICERCA (Scuola, Università e Istituti di Ricerca)	N°3	SANITA' (Aziende Sanitarie ed Ospedaliere, IZS, ARPA)	N°4
Paola Branchi (Uni.mi)	1	Vincenzo Lorenzini (OIV)	1
Carlo Pennisi (UniCT)	2	Massimo Giusti (ARTA)	2
E. Reale (Uni_Roma)	3	Giuseppe Barile (STP Pe)	3
	4	Francesco Mazzeo (OIV- CT)	4
	5	Monica Castro (OIV-CT)	5
	6	Daniele Antonielli	6
	7	Marta Branca	7
	8		8
	9		9
	10		10

L'idea che sta alla base di questa NOTA n.° 11 di Novembre, quindi, riguarda la costituzione di 4 Gruppi di Lavoro guidati da un Coordinatore, il quale, in tempi rapidi, si farà carico di creare una *Mailing list* con la quale richiedere ai colleghi:

1 - L'invio della documentazione riguardante il **Sistema della performance** che, in base all'esperienza maturata, s'intende offrire all'esame del rispettivo GRUPPO.

2 - La disponibilità ad intervenire **via Skype** per la discussione e lo studio in teleconferenza.

3 - La eventuale disponibilità a **Coordinare** il Gruppo di Lavoro stesso.

4 - L'intenzione di svolgere durante il prossimo Congresso dell'Aquila del 5-6-7 Aprile 2018 una **presentazione sintetica** del Lavoro svolto.

Nella speranza che tale iniziativa abbia un buon riscontro ed un seguito positivo per l'Associazione intera, resto a Vostra disposizione per ogni chiarimento utile.

Il "Portavoce" del GT Valutazione della performance nella PA

Vincenzo Lorenzini

Firenze 21 Novembre 2017.

PS. Seguono gli indirizzi e-mail dei primi nominativi di ogni "Comparto" ai quali si chiede di svolgere, in prima battuta, la funzione di attivatore del rispettivo GRUPPO DI LAVORO:

FUNZIONI CENTRALI	N°1	FUNZIONI LOCALI	N°2
Adriano Scaletta (ANVUR) scaletta.adriano@gmail.com		Erica Melloni (CAMCOM) emelloni@irsonline.it	
ISTRUZIONE E RICERCA	N°3	SANITA'	N°4
Paola Branchi (Univ. Mi) paola.branchi@outlook.it		Vincenzo Lorenzini (OIV) vlorenzini@libero.it	