

GT Valutazione delle performance nelle Pubbliche Amministrazioni

NOTA n° 6: Venerdì 17 Luglio 2015

A) La Legge Delega "Madia" è passata oggi stessi alla Camera dei Deputati; entro le ferie sarà definitiva ed il Governo inizierà la stesura dei corrispondenti decreti delegati!

Dopo un anno di gestazione, quindi, sta andando in porto una "Riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" molto attesa, sulla quale il GT Valutazione nella PA ha organizzato sessioni ed iniziative di dibattito dalle quali sono emerse alcune serie proposte innovative relative agli OIV ed alla "terzietà" dei sistemi di misura e valutazione delle performance. Alcune di queste potranno essere accolte nei vari decreti delegati, soprattutto quelle relative all'Amministrazione digitale, alla Dirigenza pubblica, alla Semplificazione degli Enti Pubblici di Ricerca e, infine, del Riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche. Il testo che andrà (blindato) al Senato lo alleghiamo a questa stessa e-mail.

B) Nel frattempo facciamo il punto della situazione

Quali elementi ritenete indispensabili per la strutturazione di un valido Sistema di misura e valutazione della performance da impiantare negli Enti pubblici di Vostra pertinenza? Tutti i colleghi che operano quali componenti degli OIV sono invitati ad attivarsi.

Nella prospettiva di organizzare entro l'anno 2015 un evento – una c.d. *Consensus conference* - per rinforzare la capacità d'intervento del nostro Gruppo Tematico nel campo della "formazione" di coloro che si apprestano a lavorare, o già vi operano, negli OIV e nelle Strutture Tecniche Permanenti di Enti Pubblici, lo scorso mese abbiamo posto la questione in termini generali.

Oggi invitiamo formalmente tutti i componenti del GT ad inviare a questo indirizzo una relazione a testo libero nel quale potranno delineare, per capitoli e sotto capitoli, i riferimenti metodologici e gli strumenti che utilizzano presso l'ente pubblico in cui operano come valutatori istituzionali.

Col solito entusiasmo e nella prospettiva di una profonda riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche in arrivo nei prossimi mesi, riteniamo opportuno consentire a tutti i Soci AIV di intervenire, sì da essere pronti per la fine di quest'anno, quando saremo lieti di fare il punto della situazione.

Alle figure più attive all'interno del Gruppo Tematico dell'associazione, non sarà sfuggito ciò che emerge dalle riforma ora in Parlamento, soprattutto quali sono i futuri assetti istituzionali di cui si tratta all'Art. 9, "Dirigenza pubblica" e all'Art. 13, " Riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

In sostanza, per avere contezza delle esperienze in campo e delle varie posizioni metodologiche presenti nell'ambito dell'Associazione, tramite il Direttivo ed i GT strutturati compreso il CESP, sollecitiamo l'invio entro il mese di Settembre prossimo di un proprio contributo scritto.

Per favorire chi vuol partecipare a questa nostra iniziativa, abbiamo predisposto un "Indice", ovvero una traccia di relazione, nella quale potrete inserire eventuali proposte o formulare commenti e rilievi.

Un cordiale saluto a tutti.

Buon lavoro e, se le fate, Buone ferie!

Vincenzo Lorenzini



Coord. GT valutazione performance PA- AIV

17 Luglio 2015.



GT Valutazione delle performance nelle Pubbliche Amministrazioni