

NOTA N° 5 – 31 Maggio 2017

**Varati i due decreti legge sulla Valutazione e merito e Testo unico pubblico impiego.
Ne parliamo durante il IV Corso Residenziale di Montevarchi dell'8 e 9 Giugno 2017.**

Il Governo ha approvato il testo definitivo dei due Decreti delegati che modificano sia il 150/2009 (decreto Brunetta) che il Testo Unico del Pubblico impiego (D.Lgs 165/2001).

Manca solo la loro pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale e poi.... Si parte!

Calma. Le norme che modificano lo stato giuridico del pubblico impiego, a dir la verità, sono di un certo rilievo, ma riguardano solo indirettamente il tema della Valutazione della performance nella PA; in base ad esse saranno avviate immediatamente le trattative presso l'ARAN per la stipula dei Contratti Collettivi Nazionali (CCNL) e, dunque, si capirà come il Governo e le parti sindacali si accorderanno per gestire, oltre che agli aumenti del trattamento base, anche il salario accessorio, ovvero le varie indennità, comprese quelle di posizione e di risultato del personale dei Comparti (4) in cui sono suddivisi i circa tre milioni e 200 mila dipendenti pubblici che, come noto, aspettavano questi rinnovi da oltre sette anni.

Il Decreto delegato che come AIV più ci coinvolge, è quello che produce una parziale modifica del "Decreto Brunetta", col quale in Italia si è cominciato a parlare sette anni fa di *performance nella PA*. Una parola inglese che si è fatta strada in questi anni, non senza aver provocato sentimenti di curiosità, sincera attenzione ed anche molte delusioni. Senza entrare nel merito dei limiti rappresentati da quella norma che prometteva la crescita della produttività negli Enti pubblici, e se n'è vista poca, l'AIV ha un compito preciso, a nostro parere, quello di sviluppare delle iniziative di studio, di formazione ed informazione, nei riguardi dei propri iscritti, per prima cosa, ma anche della platea dei "Valutatori Indipendenti" che magari ancora non ci conoscono, ma che si trovano in difficoltà per orientarsi sul tema *performance* ed ancor più sul loro futuro professionale

In effetti, dopo aver partecipato al Forum PA del 23 e 24 maggio scorso, possiamo dire che lo stato dell'arte sulla Valutazione ha fatto un passo avanti, anche grazie al Dipartimento della Funzione Pubblica; grazie al rapporto che si è creato con gli esponenti dell'Ufficio dedicato alla gestione dell'Elenco Nazionale degli OIV e che presto curerà il varo delle prime linee guida in tema di Sistemi di misurazione e valutazione della performance, iniziando dai Ministeri, è stata annunciata la volontà di offrire spazi di collaborazione impensati. E' stata annunciata l'apertura concreta ad una fase di "Sperimentazione sul campo" delle buone pratiche maturate dal 2010 in avanti; se così sarà, si potrebbero aprire scenari da considerare attentamente, sia in termini metodologici, che teorici e pratici, dove l'Associazione può trovare spazi per dimostrare il suo valore.

Il nostro obiettivo, quindi, è che gli addetti ai lavori sulla performance (oltre 1800 esperti sono già iscritti nell'elenco nazionale degli OIV) potrebbero individuare nell'Associazione Italiana di Valutazione un sostegno preciso ed efficace per qualificare ancor più la propria attività, aiutandoli ad esprimere al meglio la propria professionalità, trovando risposte alla ricerca del ruolo "pregnante" che questo decreto va attribuendo agli O.I.V. futuri.

Non ci sono molti giorni all'inizio del IV Corso residenziale di Montevarchi; ad oggi abbiamo un discreto numero di iscritti che s'impegheranno come sempre, ai quali forniremo una ricca documentazione; non mancherà il solito materiale didattico, ma anche le idee, le esperienze, le possibilità di confronto tra contesti applicativi diversi e conoscere persone capaci di diffondere la cultura della Valutazione e del merito così necessario nella Pubblica Amministrazione italiana.

Riteniamo che il contesto organizzativo in cui da 4 anni opera la "Scuola AIV" ci farà passare amabilmente e senza troppa fatica le 14 ore di "aula" previste dal programma; la prima giornata verrà introdotta dalla Presidente Erica Melloni che fa parte del gruppo dei docenti scelti per l'occasione; tutti daremo il massimo agli ospiti che in buona parte sono nuovi iscritti all'AIV e che quindi vanno ad ampliare le basi numeriche dell'Associazione e del GT Valutazione della Performance stesso. L'augurio è di ripetere il gradimento delle precedenti edizioni, dell'ultima in particolare, e di offrire con questa iniziativa altro entusiasmo a tutti gli altri Gruppi tematici che in queste settimane stanno mettendo a fuoco la loro programmazione.

Per documentarVi sull'argomento clou di questa 5^ Nota del 2017, alleghiamo i due testi definitivamente approvati nel Consiglio dei Ministri del 19 maggio scorso; sono particolarmente utili anche le relazioni tecniche allegate agli schemi di decreto che, per essere in vigore, verranno pubblicati nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (GURI).

Cordialmente.

Vincenzo Lorenzini

Firenze 31 Maggio 2017.