

GT Valutazione delle performance nelle Pubbliche Amministrazioni

NOTA n° 2/2016

Cari amici e colleghi.

Prosegue l'attività del GT Valutazione della performance ed abbiamo tre questioni di grande interesse su cui riferire.

1 - La prima riguarda l'iter dei "pareri" sul DPR che regolamerterà, come ha dichiarato il sottosegretario Rughetti in Commissione Affari costituzionali, le innovazioni introdotte con l'art. 19, commi 9 e 10 del DL 90/2014, per quanto attiene le sole amministrazioni centrali. (2 Files allegati: 1^ Commissione Camera Deputati)

2 - La seconda, altrettanto importante, riguarda la partecipazione dei Soci aderenti al GT Valutazione nella PA al 19° Congresso Nazionale di AIV che quest'anno si tiene per ben tre giorni a Roma (La Sapienza) da Giovedì 21 a Sabato 22 Aprile 2016.

3 - La terza notizia è una conferma: anche quest'anno si terrà a Montevarchi il Corso di Formazione AIV - 19 e 20 maggio 2016 si svolge la sua terza edizione - che è tradizionalmente rivolto a chi opera negli OIV e nelle Strutture Tecniche Permanenti costituite dagli Enti a loro supporto.

1 - Il DPR con cui verrà recepito lo "Schema di decreto del Presidente della Repubblica recante regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" è ormai quasi giunto al traguardo e presumibilmente sarà pubblicato proprio in vicinanza del nostro Congresso Nazionale di metà Aprile.

Ad ogni buon conto, Vi allego due relazioni riguardanti il dibattito svoltosi in 1^ Commissione Affari costituzionali, nelle quali troverete gli interventi del "relatore" On. Alan Ferrari e del sottosegretario Rughetti. Da quanto ho accertato di persona, i pareri delle due Camere saranno positivi, ma con l'aggiunta di alcune richieste d'integrazione e di parziale rinvio per quanto attiene il mondo delle autonomie (Regioni, Sanità ed Enti locali). Il cerchio si chiuderà quando saranno adottati i decreti delegati già in via di predisposizione secondo i principi e le direttive impartite dalla L. 124 del 7 Agosto 2015 (Riforma Madia).

2 - Con riferimento al punto precedente, ho avuto assicurazione dalla Presidente prof. Mita Marra che durante il Congresso Nazionale AIV di Roma, su richiesta del GT Valutazione della performance nella PA, durante la seconda giornata congressuale del 22 Aprile sarà organizzata una Sessione plenaria in cui verranno dibattute le prospettive della prossima revisione della disciplina riguardante il ruolo e le funzioni degli OIV, a partire dalla costituzione di un Elenco

nazionale di esperti da cui attingere in futuro per la loro costituzione. Il dibattito verrà affrontato in modo aperto e sereno, con l'intervento delle figure che stanno delineando i nuovi scenari, sia a livello parlamentare che di commissione di esperti da mesi operativa presso il ministero della FP.

Avendo ricevuto molte sollecitazioni a trattare la materia della "valutazione istituzionale" sia per quanti attiene la valutazione delle politiche pubbliche, quanto per la valutazione della performance degli Enti, delle strutture organizzative ed individuali, mi aspetto che avremo una partecipazione molto significativa di tutti Voi. Faccio notare che l'argomento interessa una vastissima platea di soggetti, ovvero Amministratori, Professionisti della valutazione e Dirigenti che la valutazione la subiscono.

Gli Enti pubblici ed i loro circa 3 milioni e 200 mila dipendenti, per le intese recenti a livello di ARAN e Organizzazioni sindacali, in base all'art. 11 della Legge delega 124/2015 saranno suddivisi d'ora in poi in 4 Comparti e, presumibilmente, al loro interno sarà individuato un significativo numero di Settori specialistici, che riceveranno proprie linee guida da applicare in ciascun ente, seguendo i principi generali formulati dal Dipartimento della Funzione pubblica stesso. Pare che dovranno essere costituite delle Authority e dei Comitati di coordinamento di settore nei quali gli OIV si dovranno riconoscere. In qualche modo il loro componenti verranno selezionati in forme acconce e, soprattutto, tali da renderli indipendenti dalla "politica", quindi si tratterà di persone professionalmente accreditate, esperte del settore, equanimi ed autorevoli; ciò fa pensare ad una sorta di magistratura specializzata addetta alla valutazione dei "Dirigenti dei Ruoli unici", perché la Riforma prevede che siano affidati incarichi per un periodo di 4 anni e che siano rinnovabili a scadenza solo se otterranno una "valutazione positiva". In caso contrario perderanno l'incarico con conseguenze addirittura di possibile *demansionamento*.

Questo tipo di valutazioni è totalmente innovativo e non è stata mai applicato fino in fondo, nonostante i CCNL lo prevedessero e ciò proprio perché mancavano le "garanzie" interne e non si disponeva di soggetti davvero "indipendenti e terzi" selezionati dall'esterno delle amministrazioni. Ciò detto, mi auguro che saranno molti i colleghi che prenderanno parte a questa Sessione voluta fortemente dal Presidente AIV alla quale ho assicurato la piena disponibilità per dar vita ad un ordinato confronto sulle prospettive future, senza dimenticare le diversità dei "Sistemi di misura e valutazione" nati nei vari Enti in base alle linee guida del D.Lgs 150/09.

3 - Per il programma del 3° Corso di Formazione di Montevarchi, essendo confermate le date, vi informo che presto sarà disponibile la relativa locandina con la classica scheda di iscrizione.

Grazie a tutti e buon lavoro.

Vincenzo Lorenzini

Firenze 29 Febbraio 2016.



GT Valutazione delle performance nelle Pubbliche Amministrazioni