

GT Valutazione delle performance nelle Pubbliche Amministrazioni

NOTA n° 11 - 2016

9 Novembre 2016

L'Ufficio Valutazione Performance del Dipartimento della funzione pubblica ha posto "in consultazione" la bozza di Decreto Ministeriale (Ministra Maria Anna Madia) previsto dal DRP 105/2016.

"Dopo oltre due anni dal varo della prima legge di riforma della PA, siamo a prendere atto che il trasferimento delle competenze in materia di Valutazione della performance dall'ANAC (ex CIVIT) al Dipartimento della funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, non ha fatto quei passi in avanti che la nostra Associazione si augurava.

Nel momento in cui è ormai in via di approvazione la norma delegata di cui all'art.11 (dirigenza pubblica) inserito nella Legge delega n.124/15, il mese scorso vi ho segnalato l'esigenza che in Italia dovrebbe essere impiantato un efficiente Sistema Nazionale di Valutazione.

L'indipendenza degli OIV e l'autorevolezza, la professionalità, la specializzazione e l'esperienza maturata sul campo da parte degli esperti che lo compongono avrebbe bisogno di un investimento serio dello Stato, tale da ridurre al minimo i contenziosi che si paventano tra i dirigenti pubblici da valutare sistematicamente e, poi, a fine incarico.

Dal testo che viene sottoposto a consultazione pubblica, invece, restano senza soluzioni alcune questioni che il GT Valutazione aveva sollevato da tempo; per esempio, il soggetto che nomina l'OIV non può essere l'Ente da valutare, come non basta avere 5 anni di esperienza nella PA per essere selezionato per fare il presidente. Il concetto di specializzazione e di professionalità documentata resta affidato ad un'attestazione piuttosto debole; il fatto, poi, che si mantiene di fatto lo stesso limite del "mono incarico" stabilito dalla CIVIT nel 2010 con una deroga a tre OIV a condizione che ci si limiti a non più di 2.000 dipendenti, significa che non si ha nozioni aggiornate sulla delicatezza della funzione richiesta, né si vuole investire sulla professionalizzazione di coloro che, volontariamente, potrebbero dedicarsi alla valutazione indipendente della performance quasi a tempo pieno.

Ultimo dubbio: la norma varata col DM in questione appare già superata dai principi e i criteri direttivi che sono inequivocabilmente evocati dall'articolo 17, comma 1, lettera r) della legge n. 124 del 2015 che chiedono al Governo, in particolare, ad adottare norme di semplificazione in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità, nonché di razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione. A nostro parere, per assicurare l'indipendenza sostanziale degli OIV, è necessario prevedere forme e modalità di attuazione delle nuove disposizioni, anche a livello regionale e locale, che siano coerenti col nuovo quadro normativo di riforma, ovvero tengano conto dei tre "Ruoli unici" e, per esempio, legittimi la precisa chiamata in causa per la nomina degli "esperti" delle distinte Commissioni dello Stato, Regioni ed Enti locali.

La nostra Associazione ha promosso più volte la creazione di un autorevole Sistema Nazionale di Valutazione, pertanto è opportuno che, almeno i soci AIV aderenti al GT Valutazione della performance della PA, approfondiscano la questione e forniscano con urgenza eventuali suggerimenti e proposte”.

V. Lorenzini

Sul Portale della performance all'indirizzo https://performance.gov.it/consultazioni_on-line è stata aperta la consultazione pubblica sullo schema di decreto ministeriale che istituisce l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione, così come previsto dal recente DPR n° 105/2016. Per Vostra comodità vi allego il testo oggetto della "Consultazione pubblica" che si conclude alle ore 12.00 di Venerdì 18 Novembre 2016.

Auguro a tutti buon lavoro e resto a Vs. disposizione per eventuali contributi da far pervenire in tempo utile, prima di elaborare le mie personali osservazioni cui sto dedicandomi in queste settimane !

Vincenzo Lorenzini

Firenze 9 Novembre 2016.



GT Valutazione delle performance nelle Pubbliche Amministrazioni