



GT Valutazione della performance nelle Pubbliche Amministrazioni

NOTA N° 2 – 15 Febbraio 2018

Proseguono i lavori dei Gruppi di Studio costituiti dal nostro GT.

Venerdì 9 Febbraio 2018 a Milano si è svolto un Convegno promosso dall'Associazione AIV e da Adecco group, dal quale sono emersi ottimi spunti per chiarire le differenze di significato del termine valutazione quando si affronta il tema della performance negli enti pubblici o come si regolano le aziende private.

Il 7 e 8 giugno 2018 si svolgerà la 5^a Edizione del Corso residenziale di Montevarchi, organizzato come sempre dalla Scuola Nazionale Valutazione della Performance dell'AIV.

Si sta continuando a raccogliere il materiale relativo ai vari Sistemi di misurazione valutazione della performance e, se possibile, ad individuare le buone pratiche adottate da parte degli Enti pubblici aderenti ai 4 Comparti delle Funzioni centrali, della Scuola Università e delle Funzioni locali e Sanità. Nel gruppo Sanità si tiene una riunione via Skype ogni due settimane e ci si scambiano telefonate per esser pronti per il 21° Congresso Nazionale dell'AIV che si svolgerà il 5, 6 e 7 aprile 2018 a L'Aquila.

A proposito di Valutazione, il 9 febbraio scorso l'AIV ed Adecco international hanno realizzato a Milano un Convegno durante il quale ci si è confrontati fra il mondo delle Aziende private che, in un contesto normativo assolutamente diverso da quello della PA, applicano la valutazione del proprio personale.

La Presidente di AIV Erica Melloni e Pasquale Lovino della *Adecco formazione* hanno inquadrato le rispettive posizioni; a seguire, c'è stata la presentazione del caso IFO Roma (Ente Sanitario di Roma) a cura di Vincenzo Lorenzini e l'intervista di Alessandra Zinno direttrice Risorse umane dell'ente pubblico centrale *Automobil Club d'Italia*.

Prima della discussione finale, di fronte ad oltre 50 partecipanti, la responsabile del sistema di valutazione Silvia Fornaroli di *Adecco Group Italia* ha esposto il metodo con cui quell'azienda giudica il personale, tipico di quanto accade nel mondo privato. I manager privati valutano le persone a prescindere dalla possibilità di attribuire loro dei premi in denaro, infatti affrontano questo tema per la selezione ed il giusto impiego dei loro dipendenti; sapendo che tale valutazione riguarda i comportamenti agiti ed il

possesso di specifiche competenze di ruolo, i giudizi non li utilizzano mai per giustificare una eventuale retribuzione aggiuntiva. Nelle aziende private, stante la discrezionalità dei giudizi valutativi di cui i privati sono assolutamente coscienti, esiste la prassi consolidata di riconoscere eventuali premi di produzione solo a seguito del raggiungimento di certi target economici ed in presenza di margini d'impresa accertati.

Ciò risulta assai lontano da quanto accade negli "accordi integrativi locali" di chi opera nelle Pubbliche amministrazioni, ove si insiste a mischiare le carte tra il raggiungimento di obiettivi misurabili connessi al salario di risultato e la forte discrezionalità che caratterizza le procedure di valutazione finalizzate alla conferma degli incarichi. Su questo argomento vorremmo attivare un profondo dibattito e come AIV presenteremo delle posizioni innovative, ben sperimentate.

Chiudiamo questa seconda Nota del 2018 con un importante avviso per coloro che agiscono negli OIV: giovedì 7 e venerdì 8 giugno prossimo, a Montevarchi, si svolgerà la 5^a Edizione del Corso residenziale a cura della Scuola Nazionale Valutazione performance della nostra Associazione. Si tratterà di un modulo formativo di 2 giorni, con 14 ore d'aula, in cui affronteremo specifici argomenti specialistici e discuteremo delle maggiori innovazioni normative relative al ruolo degli OIV ed alle competenze di chi opera nel loro interno. Come al solito, essendo disponibili 25 posti, sono gradite le preiscrizioni.

Si resta a Vostra disposizione per ogni esigenza di chiarimento.

Il "Portavoce" del GT Valutazione della performance nella PA

Vincenzo Lorenzini

Firenze 15 Febbraio 2018



GT Valutazione della performance nelle Pubbliche Amministrazioni