

NOTA N° 8 - GT Valutazione performance - 29 Agosto 2018

Il mese di Agosto sta finendo lasciando tutti noi nell'incertezza totale; gli avvenimenti di rilievo non sono mancati, sia sul versante nazionale che internazionale.

Di tutto si parla, sotto la spinta di avvenimenti gravissimi (Crollo del ponte a Genova, terremoti, disastri naturali), che delle inderogabili scelte sul bilancio statale del 2019; c'è chi dichiara di voler cambiare tutto e chi vorrebbe proseguire sulle "riforme" più recenti: ci si trova spiazzati e si resta preoccupati del futuro.

Come messo in evidenza nella Nota del mese di luglio, sui temi che ci riguardano direttamente (valutazione della performance e del merito), il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha dato segni di vita.

La ministra Giulia Bongiorno ha rilasciato alcune brevi interviste dalle quali si evince un concetto: non ci sarà una nuova Riforma della PA !

Potrebbe essere una buona notizia. La realtà è che la burocrazia in Italia non funziona, anche perché gli Enti Pubblici stanno andando avanti senza slancio; della produttività e dell'efficienza nessuno se ne preoccupa, ma si impongono risparmi e tagli sul personale. Chi è riuscito ad impiantare un buon sistema di misurazione e valutazione della performance, nel migliore dei casi, prosegue in attesa di tempi migliori. Coloro che fanno piccolo cabotaggio, invece, convinti di essere in regola con gli adempimenti prescritti dalla CIVIT nel 2010, continua senza scosse.

Il Sindacato stesso non dice niente e, fin qui, si è accontentato delle briciole.

L'aspetto più drammatico di questi mesi riguarda la nomina o il rinnovo degli OIV. Gli iscritti nell'Elenco Nazionale restano abbandonati (sono circa 4 mila); questi esperti, compresi molti nostri soci, si stanno dannando l'anima alla ricerca di un buon incarico. Si insiste su un solo incarico a testa, tanto che nel portale del Ministero continua la pubblicazione di "Bandi di selezione" nei quali il vincolo del mono incarico è sostanzialmente una imposizione. In moltissimi casi, l'Ente chiede la preventiva dimissione da eventuali altri precedenti incarichi. Una frana.....il gioco del domino.

Ci rileggiamo a settembre.

Il Coordinatore del GT Valutazione della performance nella PA: *Dr. Vincenzo Lorenzini*

Firenze 27 Agosto 2018.

GT Valutazione della performance nelle Pubbliche Amministrazioni